

การขับเคลื่อนนโยบาย “NO Gift Policy”

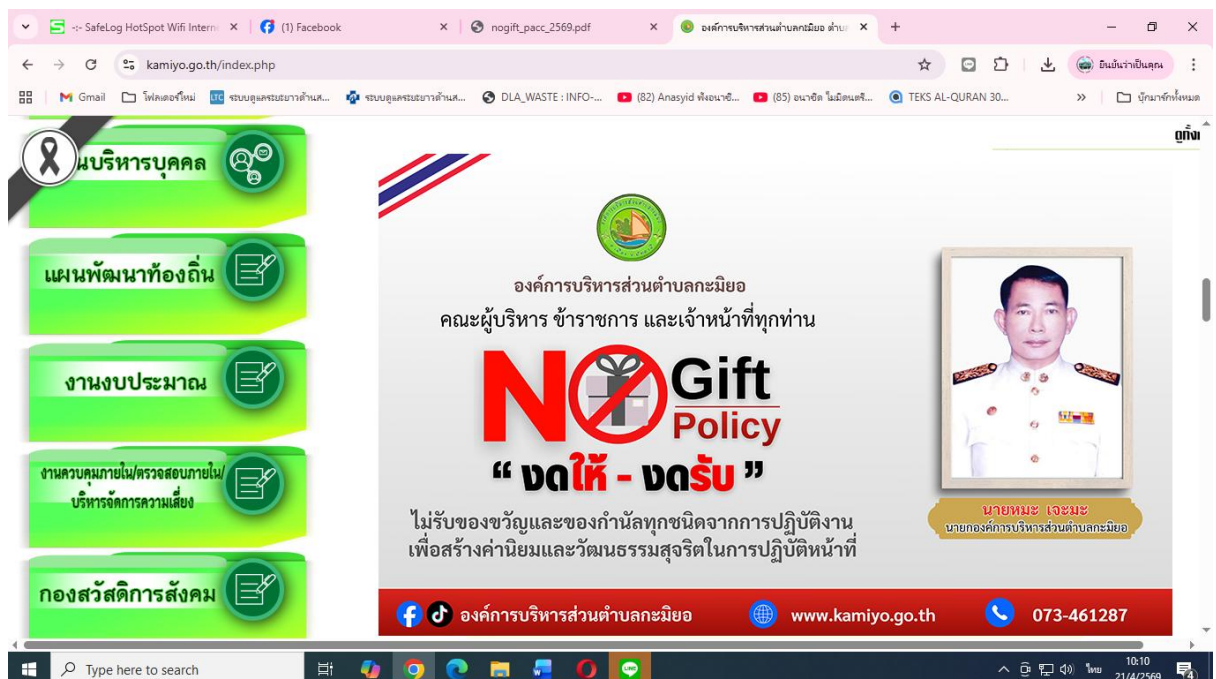
การขับเคลื่อนนโยบาย “NO Gift Policy” โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอแสดงเจตนารมณ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล แค่อวยพรก็เพียงพอ” ในเทศกาลต่างๆ ซึ่งเป็นการสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ โดย นายหะ เจ๊ะมะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้มีการประชุมเพื่อและจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอมอบนโยบายการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ในสังกัด จำนวน ๕๙ คน เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร ในสังกัด ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาล และโอกาสพิเศษต่างๆ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอได้ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

<https://www.kamiyo.go.th>





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดขณะปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนขณะปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ จึงมีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดขณะปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ดังนี้

๑.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดขณะปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

๒.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ขณะปฏิบัติหน้าที่

๓.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ทุกคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ขณะปฏิบัติหน้าที่

๔.การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่างๆตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๕.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายหมะ เจ๊ะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ



Announcement of Kamiyo sub-district administrative organization

Subject: Declaration of Gift Policy (No Gift Policy)

In order to ensure that the performance of Kamiyo sub-district administrative organization in official duties complies with the principle of good governance, transparent, verifiable and promote a cultures and value of honesty in performing work with integrity and ethics, free from conflict of interest and preventing from corruption. Therefore, Kamiyo sub-district administrative organization is promoting the officers not to accept any kind of gift from performing duties (No Gift Policy) as follows:

၁. The executives, sub-district employees, contract employees and all officers of Kamiyo sub-district administrative organization are prohibited from accepting gift before and after performing their duties from external parties who come to contact Kamiyo sub-district administrative organization.
၂. The executives, sub-district employees, contract employees and all officers of Kamiyo sub-district administrative organization are prohibited from giving gifts to external parties who come to contact Kamiyo sub-district administrative organization before and after performing their duties.
၃. The executives, sub-district employees, contract employees and all officers of Kamiyo sub-district administrative organization must not seek to obtain gift, present or unlawful benefits before and after performing their duties.
၄. For occasions of congratulation, well-wishes, welcoming or condolences. It is customary to express by signing greeting cards, greeting books and condolence cards or use social media instead of giving things.
၅. The executives, sub-district employees, contract employee and all officers of Kamiyo sub-district administrative organization are responsible to inform the external parties about the above policy.

Therefore, this is hereby announcement for everyone

This announcement is issued on ၂ April ၂၀၂၁

(Mr. Ma Chema)

President of Kamiyo sub-district administrative organization



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ที่ ๑๖๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ มีการดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อย่างสูงที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ (คนที่ ๑) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ (คนที่ ๒) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ | คณะทำงาน |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายหมะ เจ๊ะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ



รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี



จัดทำโดย
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม
องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ
การฝึกอบรมในครั้งนี้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ตำแหน่งที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติ
หน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลไปยังการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและการ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้ที่มี
ส่วนเกี่ยวข้อง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ จึงได้ทำรายงานการติดตามและประเมินผลการ
ดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ ใน
ครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชนสูงสุดต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

ผู้จัดทำรายงาน

๗ เมษายน ๒๕๖๙

คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ข้อมูลทั่วไปของโครงการ	๑วัตถุประสงค์
	๒
วิธีดำเนินการ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๓
เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๓
หน่วยงานรับผิดชอบ	๓
สรุปผลการดำเนินการ	๓
ภาคผนวก	
• บันทึกข้อความ	
• โครงการฯ/กำหนดการ	
• รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	
• แบบประเมินความพึงพอใจ	
• ประมวลภาพกิจกรรม	
• อื่นๆ เช่น หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร เป็นต้น	

สรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๑ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการ และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ประกาศฯ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๑.๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๑.๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๑.๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๑.๗.การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข

๒.๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยฯ

๒.๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๒.๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๖. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.กะมียอ ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๗. เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน ครู จำนวน ๔ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ คนและพนักงานจ้างเหมาจำนวน ๑๔ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๕๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑. อบรมสัมมนาโดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒. ประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๔.๓. กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร

๕. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร

- ตามข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๓๐,๐๐๐- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

- งบประมาณที่ใช้จริงในโครงการ จำนวน ๒๓,๗๖๐.- บาท (เงินสองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข

๙.๒ บุคลากรได้รับความรู้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับวินัยฯ

๙.๓ บุคลากรในองค์กรมีการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๙.๔ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙.๕ บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๙.๖ บุคลากรของ อบต.กะมิยอ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๗ บุคลากรในองค์กรมีความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๑๐. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

๑๐.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ต่างๆ

๑๐.๓ เพื่อนำผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของโครงการดังนั้นสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอจึงได้ทำการติดตามและ ประเมินผลโดยแจกแบบสอบถามแก่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาทั้งสิ้นจำนวน ๕๙ ชุด ในส่วนของคำถามปลายเปิดและปลายปิดเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็น ต่างๆโดยแบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอนดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ สอบถามเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม พืชการ และผลการดำเนินงานตามโครงการ

ตอนที่ ๓ ปัญหาข้อเสนอแนะ ประสพการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ในวันที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบล กะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี รายละเอียดดังนี้

ความเหมาะสมของวิทยากรให้ความรู้ อยู่ในระดับ มีความเหมาะสม มาก

สถานที่อบรม อยู่ในระดับ มีความเหมาะสม มาก

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม(ก่อนการอบรม) อยู่ในระดับ มีความรู้ ปานกลาง

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม(หลังการอบรม) อยู่ในระดับ มีความรู้เพิ่มขึ้น มาก

หลักสูตรการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ มีความสอดคล้องมาก

กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัด

โครงการ อยู่ในระดับมีความสอดคล้อง มาก

อาหารและเครื่องดื่ม มีความพึงพอใจ มากที่สุด

ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการครั้งต่อไป มีความการเสนอแนะว่าควรจะมีการจัดโครงการนี้ ในทุกๆปี

ปัญหาในการจัดโครงการ ไม่มีปัญหาในการจัดโครงการในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ลงชื่อ


(นางสาวชานีเยห์ นิเซ็ง)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นางรุชยาเยห์ ดือเระ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ลงชื่อ



(นางสาวซารีนี กูวัง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

.....

.....

ลงชื่อ



(นายหมะ เจ๊ะมะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ



ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม ลงทะเบียนเพื่อรายงานตัว





บุคลากรอบต.กะมียอถ่ายรูปพร้อมกับวิทยากรที่มาบรรยายในโครงการ วิทยากร จากสำนักงานปช.จังหวัดปัตตานี





วิทยากรจาก สำนักงานป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเมือ กล่าวเปิด โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเมือ



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเม็งกล่าวรายงาน การเปิดโครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเม็ง





รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “สร้างความผูกพัน โดยการรักองค์กรและรักเพื่อนร่วมงาน”
วิทยากรโดย นางสาวชารินทร์ กูวิง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ





กิจกรรมในหัวข้อ “เพื่อนร่วมงานที่ดีคือความสุดที่ทำงาน”
 วิทยากรโดย นางรุมายะห์ ดือระ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ





รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ให้เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริต
 วิทยากรจากสำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดย นายวาริส สำราญ
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ







กิจกรรมต่างๆระหว่างฟังการบรรยาย



กิจกรรมต่างๆระหว่างฟังการบรรยาย





กิจกรรมต่างๆระหว่างฟังการบรรยาย

