



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ที่ ปน ๗๑๐๕๐๑/-

วันที่

๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกฤติญา คำวิเศษธนกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวชานีเยห์ นิเซ็ง)
นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(นางสาวซารินี กุวิง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

(นายหมะ เจ๊ะมะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนานตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

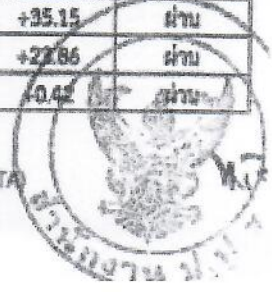
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 9

จังหวัดปทุมธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	93.70	A	+3.57	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	92.15	A	+1.94	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองคลองหลวง	คลองหลวง	95.03	AA	+10.50	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	โคกโพธิ์	93.22	A	+31.26	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลนาประดู่	โคกโพธิ์	97.61	AA	+23.15	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลมะกรูด	โคกโพธิ์	93.34	A	+0.65	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลปทุมระ	ปทุมระ	91.92	A	+6.99	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลทอโม	ปทุมระ	93.17	A	+2.63	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลนายอ	นายอ	86.58	A	+14.04	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลสุตะมิ	เมืองปทุมธานี	95.14	AA	+4.30	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลระวี	ระวี	98.27	AA	+10.88	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลอู่ทอง	อู่ทอง	97.83	AA	+2.52	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลอินทนิล	อู่ทอง	96.37	AA	+3.92	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบางปู	อู่ทอง	95.24	AA	-0.61	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลระวี	อู่ทอง	97.64	AA	+9.50	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลสระบัว	คลองหลวง	95.70	AA	+2.47	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลบ่อทอง	หนองจิก	90.59	A	+15.49	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลหนองจิก	หนองจิก	95.94	AA	+3.35	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลกะทือ	กะทือ	89.87	A	+13.00	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	กะทือ	95.62	AA	+28.44	ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กะทือ	93.66	A	+17.77	ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลควนโพธิ์	โคกโพธิ์	98.84	AA	+11.78	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	โคกโพธิ์	82.01	B	+21.02	ไม่ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก	โคกโพธิ์	68.98	C	+17.83	ไม่ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	โคกโพธิ์	92.67	A	+1.99	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	โคกโพธิ์	96.30	AA	+6.03	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปลา	โคกโพธิ์	93.79	A	+2.72	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมาก	โคกโพธิ์	97.50	AA	+3.86	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	โคกโพธิ์	95.90	AA	+1.62	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ	โคกโพธิ์	88.56	A	-5.01	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ้อ	โคกโพธิ์	94.69	A	+1.52	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน	โคกโพธิ์	83.68	B	+6.47	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	ทุ่งขวางแดง	82.47	B	+4.86	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ	ทุ่งขวางแดง	85.20	A	-4.57	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลปาก	ทุ่งขวางแดง	96.96	AA	+9.50	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลพิบูล	ทุ่งขวางแดง	97.80	AA	+10.50	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลควน	ปทุมระ	94.70	A	-0.64	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ	ปะนาเระ	96.80	AA	+7.18	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลคอน	ปะนาเระ	90.50	A	+9.60	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลคั่วข้าว	ปะนาเระ	86.81	A	-3.25	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลคั่วข้าว	ปะนาเระ	89.10	A	-0.89	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	ปะนาเระ	95.79	AA	-1.36	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนอก	ปะนาเระ	89.06	A	+1.56	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ	ปะนาเระ	96.84	AA	+12.13	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสาะ	มายอ	92.71	A	+5.91	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ	มายอ	97.01	AA	+11.50	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตัน	มายอ	93.14	A	+6.27	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย	มายอ	91.27	A	+22.95	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลถนน	มายอ	96.81	AA	+44.60	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลปะโด	มายอ	92.90	A	+0.11	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลสงขลา	มายอ	84.65	B	+30.82	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	มายอ	90.85	A	+4.53	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลอู่เส็ก	มายอ	89.66	A	+12.57	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลสาครนอก	มายอ	82.27	B	+9.64	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	เมืองปิตาภิ	94.21	A	+8.90	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองอู่นา	เมืองปิตาภิ	90.45	A	+2.33	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโหล	เมืองปิตาภิ	89.64	A	+3.12	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหอยโข่ง	เมืองปิตาภิ	91.75	A	+18.01	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลสงขลา	เมืองปิตาภิ	93.74	A	+4.42	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลสงขลาใหม่	เมืองปิตาภิ	97.17	AA	-0.77	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลสงขลาเก่า	เมืองปิตาภิ	96.21	AA	+1.98	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลปะกาสะรัง	เมืองปิตาภิ	96.07	AA	+19.06	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง	เมืองปิตาภิ	95.27	AA	+2.98	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่	แม่ลาน	97.62	AA	+2.31	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	แม่ลาน	83.14	B	+11.07	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	แม่ลาน	95.00	AA	+17.30	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทราย	ไม้แก่น	93.98	A	+27.24	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโหล	ไม้แก่น	95.29	AA	+1.07	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทอง	ไม้แก่น	92.13	A	+5.57	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโถ	ชะวี	95.95	AA	+27.28	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองอู่	ชะวี	90.35	A	+20.20	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	ชะวี	97.41	AA	+21.73	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	ชะวี	93.89	A	+18.25	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลปะจัน	ชะวี	94.89	A	+8.42	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลโคก	ชะวี	76.16	B	-11.92	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนาว	ชะวี	94.14	A	+12.36	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลชะวี	ชะวี	96.97	AA	+8.86	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลชะวี	ชะวี	90.21	A	+5.31	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโค	ชะวี	94.61	A	+8.78	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	ชะวี	91.87	A	+3.09	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	ชะวี	79.15	B	-12.08	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลชะวี	ชะวี	96.29	AA	+35.15	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	ชะวี	95.03	AA	+27.86	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	ชะวี	90.88	A	-0.42	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำนาจ	คะแนน ITA	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลพันทอง	ยะหริ่ง	2363			
86	องค์การบริหารส่วนตำบลสามแฉก	ยะหริ่ง	94.50	A	-1.19	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลพาราณสี	ยะหริ่ง	91.45	A	-2.58	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหนด	ยะหริ่ง	95.74	AA	+0.45	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.28	A	+6.63	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	90.53	A	+1.82	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	88.92	A	+5.50	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	84.95	B	+0.05	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	64.63	D	-15.64	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	89.70	A	-0.41	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	89.49	A	+3.66	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	95.05	AA	+17.75	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	98.58	AA	+4.25	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	95.38	AA	-0.50	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	98.46	AA	+5.23	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.59	A	+4.03	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	92.94	A	+11.20	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.63	A	+3.12	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	91.16	A	+36.95	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	97.98	AA	+49.93	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.04	A	+18.23	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	97.06	AA	+1.50	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.90	A	+3.94	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	86.30	A	+10.36	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	95.99	AA	+1.23	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	93.51	A	-0.30	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.99	A	+18.07	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	92.89	A	+8.46	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.62	A	-2.37	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	94.13	A	-1.29	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ยะหริ่ง	95.88	AA	+10.42	ผ่าน



แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี



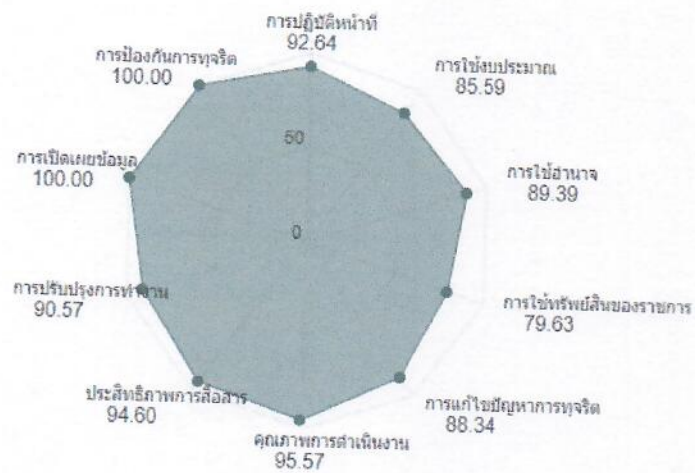
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

94.21 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	95.57
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.60
5	การปฏิบัติหน้าที่	92.64
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.57
7	การใช้อำนาจ	89.39
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.34
9	การใช้งบประมาณ	85.59
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.63

คะแนนสูงสุด

100.0
0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

79.63

คะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดเผย” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงพอเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

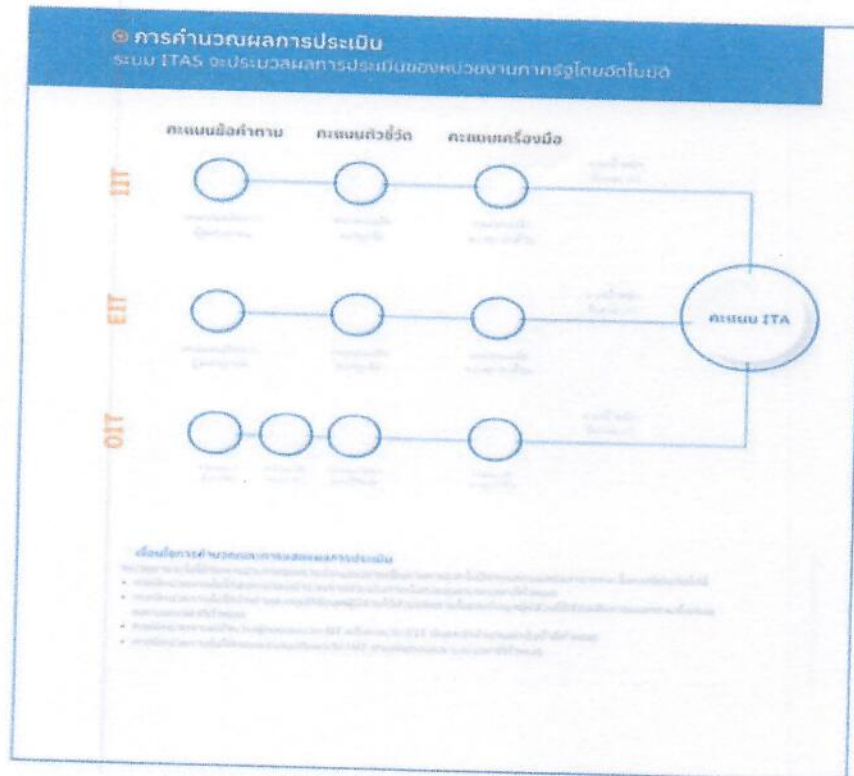
๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมิน

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมิน จะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

๑ ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
45.00 - 54.99	E
0 - 44.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

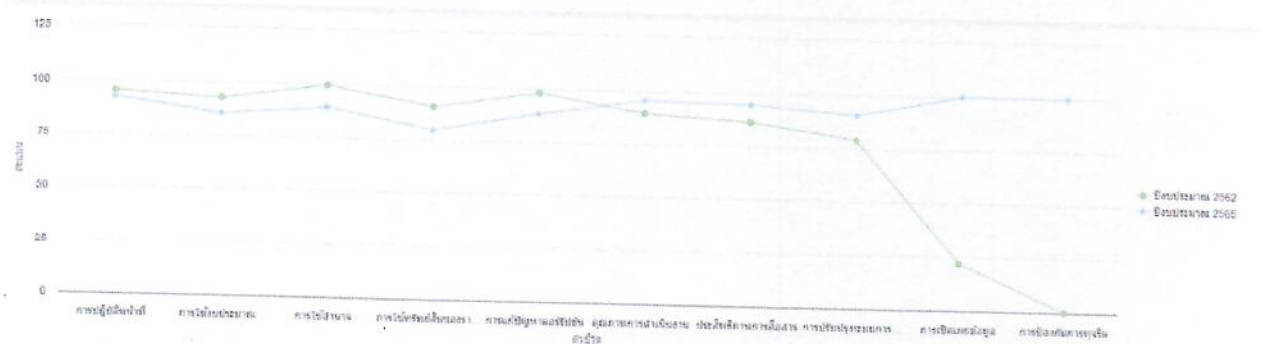
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ : ๙๔.๒๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕





ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๒๑

กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT (บุคลากรภายใน) ได้มีการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๙** การเปิดเผยข้อมูล และ**ตัวชี้วัด ๑๐** การป้องกันการทุจริต **ที่ดีเยี่ยม** ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๔** การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มี **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่าง ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง อีกทั้งใน **ประเด็น** บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

กรณีการประเมินตามแบบวัด EIT (บุคคลภายนอก) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๒** คุณภาพการดำเนินงาน **ที่ดีเยี่ยม** ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๘** การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็นการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควร ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละ ขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน

ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงาน ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือ รับบริการอย่างไม่เท่าเทียม จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการ

ใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการภารกิจหรือบริการนั้นๆ นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูล) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑. ข้อ ๐๓๕ จะต้องเป็นการจัดกิจกรรมที่หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุด และจะต้องเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การแสดงข้อมูลเพียงประกาศ (ไม่ถือว่าเป็นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารตามข้อคำถามนี้) และรูปภาพกิจกรรมในปี ๒๕๖๕ จึงไม่ได้คะแนน หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อ ๐๓๖ กิจกรรม/งานส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และกิจกรรมศาสนา ไม่สามารถใช้ตอบได้ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมิวัดดูประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินการกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๔.๒๑) ซึ่ง **เพิ่มขึ้น/ลดลง** จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๕.๓๑)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๘๕.๓๑ - ๙๔.๒๑ = ๘.๙๐

๘.๙๐/๙๔.๒๑ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๐.๙๐

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๖๙	๙๒.๖๔	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๗	๘๕.๕๙	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๘๖	๘๙.๓๙	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๐๓	๗๙.๖๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๒๔	๘๘.๓๔	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๐๑	๙๕.๕๗	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๓	๙๔.๖๐	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๘๘	๙๐.๕๗	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๗๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๕.๓๑	๙๔.๒๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	A	A	

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๗.๗๐/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๓.๙๓/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๔.๖๐)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๒.๐๑/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๕.๕๓)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีข้อที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๐ แต่มีข้อที่มีคะแนนต่ำสุด คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๙.๐๓/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๙.๖๓)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หน้า 1 จาก 1

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IT 1 การปฏิบัติงาน	คะแนนเฉลี่ย 92.64	IT 2 การให้บริการ	คะแนนเฉลี่ย 85.59	IT 3 ความสำเร็จ	คะแนนเฉลี่ย 88.39	IT 4 การมีส่วนร่วมของบุคลากร	คะแนนเฉลี่ย 79.61	IT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 88.34	EIT 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 95.57	EIT 7 ประสิทธิภาพ
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในทางส่วนตัว หรือนำไปใช้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	ป้องกันหรือไม่นิย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในทางส่วนตัว หรือนำไปใช้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	97.14%	2.86%	0.00%	0.00%		99.06				คะแนน	
120 ชิ้นตอนการของบุคลากรเพื่อสนับสนุนของราชการ ไม่ปฏิบัติงานตามแผนงานของงาน มีความประมาทมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	ป้องกันหรือไม่นิย	น้อย	มาก	มากที่สุด		68.00				คะแนน	
ชิ้นตอนการของบุคลากรเพื่อสนับสนุนของราชการ ไม่ปฏิบัติงานตามแผนงานของงาน มีความประมาทมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	17.11%	3.71%	48.57%	28.57%		68.00				คะแนน	
121 ลำดับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไม่ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการประมาทมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	ป้องกันหรือไม่นิย	น้อย	มาก	มากที่สุด		74.43				คะแนน	
ลำดับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไม่ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการประมาทมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	8.57%	2.86%	43.71%	42.86%		74.43				คะแนน	
122 บุคลากรนอกหรือจากภายนอก มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	ป้องกันหรือไม่นิย	น้อย	มาก	มากที่สุด		92.43				คะแนน	
บุคลากรนอกหรือจากภายนอก มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	62.86%	14.29%	0.00%	2.86%		92.43				คะแนน	
123 การขึ้นแนวปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	ป้องกันหรือไม่นิย	น้อย	มาก	มากที่สุด		70.66				คะแนน	
การขึ้นแนวปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	5.71%	5.71%	60.00%	28.57%		70.66				คะแนน	
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	ป้องกันหรือไม่นิย	น้อย	มาก	มากที่สุด		78.23				คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	5.71%	2.86%	42.86%	48.57%		78.23				คะแนน	



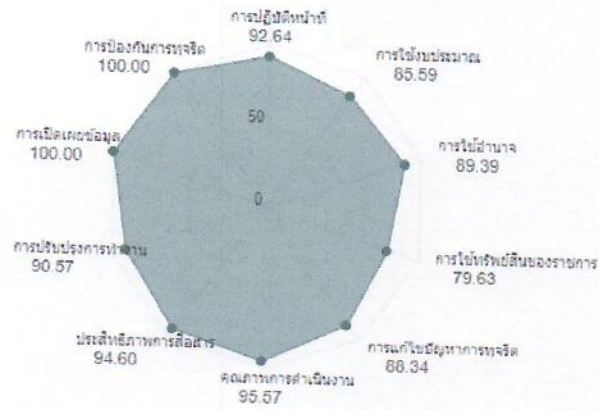
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

94.21 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?

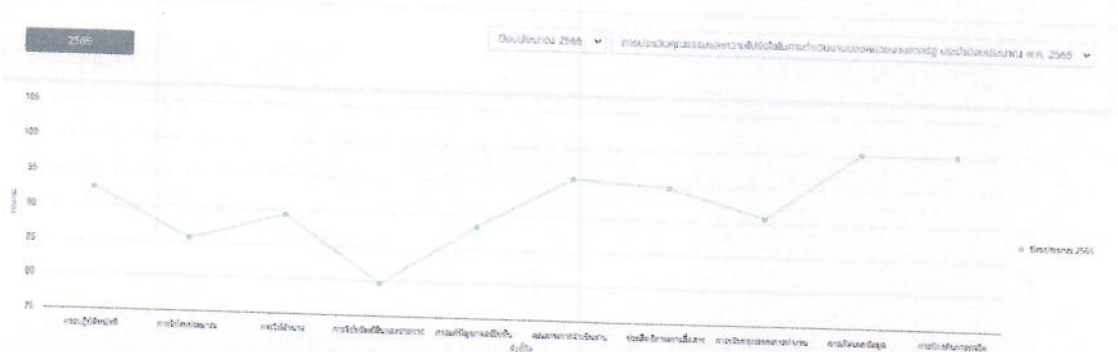
ระดับผลการประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	95.57
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.60
5	การปฏิบัติงาน	92.64
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.57
7	การใช้อำนาจ	89.39
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.34
9	การใช้งบประมาณ	85.59
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.63

การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS รายงานหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๒๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๒๐ และ ๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน e๑๑ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒)e๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ e๑๕ ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

89.79

ปัจจัยการประเมิน

มีนโยบายสนับสนุนการให้บริการ

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

2.31%

0.71%

23.98%

73.01%

90.05

มีนโยบายเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

18.0%

13.0%

36.46%

70.44%

89.54

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อด้วย ๑ ใน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ได้รับการเลื่อนอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

89.12

ปัจจัยการประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อด้วย ๑ ใน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ได้รับการเลื่อนอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

18.7%

2.28%

24.80%

71.08%

89.12

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อด้วย อย่างอื่น

89.99

ปัจจัยการประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อด้วย อย่างอื่น

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

0.28%

0.92%

24.22%

74.57%

91.64

มีความรู้เกี่ยวกับงานมากพอที่จะช่วยผู้มาติดต่อ

1.74%

2.59%

25.48%

69.20%

88.52

หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้อง

0.52%

2.52%

25.97%

69.99%

89.75

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียนการสอนซึ่งต้องดำเนินการ จากผู้มาติดต่อ (เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ ขาดงาน หรือให้บริการ หรือไม่)

99.31

ปัจจัยการประเมิน

เงิน

มี

ไม่มี

คะแนน

0.87%

99.13%

99.26

ทรัพย์สิน

มี

ไม่มี

คะแนน

0.64%

99.36%

99.50

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้เช่นได้ เช่น การลดราคา การรวมความในหนึ่ง เป็นหนึ่ง

มี

ไม่มี

คะแนน

1.08%

98.92%

99.18

15 นอกเหนือจากการเรียนจากภาคทฤษฎีหรือจากภาคปฏิบัติในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามแบบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือไว้ในตามการฝึกปฏิบัติงานในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียนซึ่งต้องดำเนินการหรือไม่

99.26

ปัจจัยการประเมิน

เงิน

มี

ไม่มี

คะแนน

0.91%

99.09%

99.25

ทรัพย์สิน

มี

ไม่มี

คะแนน

0.76%

99.24%

99.44

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้เช่นได้ เช่น การลดราคา การรวมความในหนึ่ง เป็นหนึ่ง

มี

ไม่มี

คะแนน

1.24%

98.76%

99.08

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการฝึกสอนซึ่งต้องดำเนินการ จากผู้มาติดต่อ (เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ ขาดงาน หรือให้บริการ หรือไม่)

99.25

ปัจจัยการประเมิน

เงิน

มี

ไม่มี

คะแนน

0.78%

99.22%

99.38

ทรัพย์สิน

มี

ไม่มี

คะแนน

0.74%

99.26%

99.46

ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การรวมความในหนึ่ง เป็นหนึ่ง การลดราคา การรวมความในหนึ่ง เป็นหนึ่ง

มี

ไม่มี

คะแนน

1.58%

98.42%

98.92

17 การปฏิบัติงานหรือการให้บริการซึ่งต้องดำเนินการ จากผู้มาติดต่อ (เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ ขาดงาน หรือให้บริการ หรือไม่)

80.30

ปัจจัยการประเมิน

การปฏิบัติงานหรือการให้บริการซึ่งต้องดำเนินการ จากผู้มาติดต่อ (เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ ขาดงาน หรือให้บริการ หรือไม่)

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

2.01%

12.90%

32.91%

52.18%

80.30

18 หน่วยงานของท่าน ใช้ทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

90.70

ปัจจัยการประเมิน

ผู้มาติดต่อหรือผู้มาติดต่อ

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

0.45%

2.15%

25.69%

71.72%

90.51

มีนโยบายหรือแผนการซึ่งต้องดำเนินการ จากผู้มาติดต่อ

0.42%

1.74%

25.12%

72.72%

90.89

19 หน่วยงานของท่าน ใช้ทรัพยากรบุคคลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

94.52

ปัจจัยการประเมิน

หน่วยงานของท่าน ใช้ทรัพยากรบุคคลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม กลุ่ม หรือพวกพ้อง

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

86.98%

9.19%

2.52%

1.32%

94.52

20 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการฝึกสอนซึ่งต้องดำเนินการ

96.64

ปัจจัยการประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการฝึกสอนซึ่งต้องดำเนินการ

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

90.94%

6.73%

1.59%

0.74%

96.64

21 หน่วยงานของท่าน มีการส่งต่อตัวจ้าง/การวัดค่าพลัง และการตรวจสอบการฝึกสอนผู้มาติดต่อหรือไม่ มากน้อยเพียงใด

90.26

ปัจจัยการประเมิน

ไม่จริง หรือบางส่วน

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

1.25%

1.72%

19.27%

77.32%

91.66

มีนโยบายหรือแผนการซึ่งต้องดำเนินการ จากผู้มาติดต่อ

81.95%

7.21%

3.33%

5.51%

88.66

22 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการฝึกสอนผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

84.28

ปัจจัยการประเมิน

ส่วนร่วม

ปัจจัยที่ผู้ตอบไม่ได้ตอบ

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

2.96%

6.79%

27.00%

63.25%

85.62

ค่าจ้าง

3.66%

7.37%

26.65%

62.33%

84.17

สิ่งอื่น

5.41%

7.44%

25.50%

61.65%

83.05

113 กำกับได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มรูปแบบ มากน้อยเพียงใด						88.49
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้มอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มรูปแบบ มากน้อยเพียงใด	0.44%	2.60%	31.19%	65.77%	คะแนน	88.49
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มรูปแบบ มากน้อยเพียงใด						87.35
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มรูปแบบ มากน้อยเพียงใด	0.60%	4.00%	31.42%	63.98%	คะแนน	87.35
115 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน มีการคัดเลือกผู้ดำเนินการกิจกรรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเต็มรูปแบบ มากน้อยเพียงใด						86.58
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน มีการคัดเลือกผู้ดำเนินการกิจกรรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเต็มรูปแบบ มากน้อยเพียงใด	13.0%	4.51%	30.65%	63.53%	คะแนน	86.58
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำเรื่องส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						96.08
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำเรื่องส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	89.25%	8.86%	1.21%	0.68%	คะแนน	96.08
117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						97.59
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	99.82%	4.92%	0.88%	0.41%	คะแนน	97.59
118 การบริหารจัดการบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.90
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ดูสมรรถนะจากผู้บังคับการ	86.90%	9.58%	2.44%	1.08%	คะแนน	95.25
มีการวัดผลตามผลสัมฤทธิ์	92.05%	6.26%	1.03%	0.66%	คะแนน	97.07
เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสม	87.56%	8.76%	2.45%	1.34%	คะแนน	95.39
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเคารพสิทธิมนุษยชนหรือไม่ในของส่วนตัว หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						96.67
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเคารพสิทธิมนุษยชนหรือไม่ในของส่วนตัว หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.70%	7.78%	1.00%	0.52%	คะแนน	96.67
120 ขั้นตอนการของบุคลากรเพื่อสมัครงานของราชการ ไม่โปร่งใสและไม่เป็นกลางในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						83.57
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการของบุคลากรเพื่อสมัครงานของราชการ ไม่โปร่งใสและไม่เป็นกลางในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.97%	6.01%	32.67%	57.35%	คะแนน	83.57
121 ถ้าต้องมีการขอคืนทรัพย์สินของราชการ ไม่โปร่งใสและไม่เป็นกลาง บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอคืนอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						87.81
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอคืนทรัพย์สินของราชการ ไม่โปร่งใสและไม่เป็นกลาง บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอคืนอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	18.0%	2.54%	28.72%	67.13%	คะแนน	87.81
122 บุคลากรนอกหรือเรียกภายนอก มีการเคารพสิทธิมนุษยชนของราชการ โดยใช้ไม่ได้ของบุคลากรอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						94.56
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรนอกหรือเรียกภายนอก มีการเคารพสิทธิมนุษยชนของราชการ โดยใช้ไม่ได้ของบุคลากรอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	89.25%	7.25%	1.97%	1.53%	คะแนน	94.56
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						84.42
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.33%	6.52%	33.98%	58.16%	คะแนน	84.42
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						87.08
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	2.16%	3.59%	27.56%	66.69%	คะแนน	87.08
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน มีความสำคัญ ในการดำเนินการทุจริต มากน้อยเพียงใด						91.45
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน มีความสำคัญ ในการดำเนินการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.62%	1.82%	21.61%	75.95%	คะแนน	91.45
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						96.75
หัวข้อมติประเมิน					คะแนน	
หน่วยงานมีแผนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย	มี				96.13%	96.90
องค์กรหน่วยงานดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	มี				3.87%	
	ไม่มี				95.34%	96.60
	มี				4.66%	
127 หน่วยงานของท่านมีบุคลากรทุจริตต่อหน้าที่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						89.07
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่านมีบุคลากรทุจริตต่อหน้าที่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	79.36%	12.83%	3.49%	4.33%	คะแนน	89.07
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						88.70
หัวข้อมติประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มีการระงับการทุจริต	15.2%	3.30%	25.63%	69.56%	คะแนน	88.81
ตรวจสอบการทุจริต	15.8%	3.36%	26.42%	69.63%	คะแนน	88.78
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.40%	3.72%	22.93%	70.95%	คะแนน	88.51

I29 หน่วยงานของงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						88.44
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานของงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	88.44
	0.87%	3.46%	28.25%	67.42%		
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						87.45
หัวข้อการประเมิน						
สามารถตั้งเตือนและสกัดกั้นแนวโน้มการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	87.50
	1.09%	4.36%	29.78%	64.77%		
สามารถติดตามผลการป้องกัน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	87.37
	1.09%	4.71%	29.95%	64.24%		
เมื่อท่านมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	87.99
	1.11%	4.15%	29.00%	65.66%		
เมื่อท่านคอยตรวจสอบในเชิงการทุจริตของ	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	86.93
	1.74%	5.28%	28.87%	64.12%		
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						86.97
หัวข้อการประเมิน						
เจ้าหน้าที่มีความเป็นกลางในการทำงาน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	87.25
	0.84%	1.98%	26.82%	70.36%		
เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	86.69
	0.81%	2.5%	27.47%	69.21%		
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้ติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						87.44
หัวข้อการประเมิน						
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้ติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	87.44
	0.59%	2.15%	26.94%	70.34%		
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด						88.78
หัวข้อการประเมิน						
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	88.78
	81.22%	9.20%	4.86%	4.72%		
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อขอให้จ่ายหรือให้สิ่งของใด ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						99.03
หัวข้อการประเมิน						
ใช่		มี	ไม่มี		คะแนน	98.94
		1.06%	98.94%			
กรณีสืบ		มี	ไม่มี		คะแนน	99.21
		0.84%	99.16%			
กรณีอื่น ๆ ที่ท่านมีความเห็นต่อใช่ เช่น การขอราคา การให้ข้อมูลอื่น ๆ เป็นต้น		มี	ไม่มี		คะแนน	98.95
		1.08%	98.92%			
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						87.28
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	87.28
	0.65%	2.34%	25.50%	70.51%		
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						85.66
หัวข้อการประเมิน						
เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	86.03
	0.75%	3.05%	28.27%	67.93%		
มีองค์ความรู้ที่ถูกต้อง	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	85.24
	0.75%	3.86%	28.60%	66.79%		
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่เอกสารหรือข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						85.08
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่เอกสารหรือข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	85.08
	0.63%	3.74%	29.68%	65.95%		
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือความเห็นเกี่ยวกับงาน/การให้บริการ หรือไม่						92.43
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือความเห็นเกี่ยวกับงาน/การให้บริการ หรือไม่		มี	ไม่มี		คะแนน	92.43
		94.07%	5.93%			
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับงาน/การให้บริการหรือไม่						86.58
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับงาน/การให้บริการหรือไม่	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	86.58
	0.55%	2.92%	27.89%	68.64%		
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือกรรมการผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือไม่						86.65
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือกรรมการผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือไม่		มี	ไม่มี		คะแนน	86.65
		89.73%	10.27%			
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						85.48
หัวข้อการประเมิน						
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	85.48
	0.48%	2.94%	30.66%	65.93%		
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						85.39
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	85.39
	0.49%	2.85%	30.99%	65.59%		
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ไม่มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						94.22
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ไม่มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		มี	ไม่มี		คะแนน	94.22
		95.63%	4.37%			
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เมื่อมีโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด						83.25
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เมื่อมีโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	83.25
	113%	4.91%	31.39%	62.57%		
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						85.59
หัวข้อการประเมิน						
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	85.59
	0.57%	3.02%	30.00%	66.42%		

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1: ต้นทุนพื้นฐาน

ต้นทุนพื้นฐาน

ลำดับ	ประเด็นการตรวจ	หมายเหตุ
01	โครงสร้าง	
02	ข้อมูลธุรกิจ	89.26
03	อำนาจหน้าที่	83.95
04	ข้อมูลสารสนเทศหรือข้อมูลอื่นนอกเหนือจาก	97.58
05	ข้อมูลทางสังคม	93.99
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	95.23
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	93.15

การปฏิบัติงาน

07	การปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
----	---------------	----------

การปฏิบัติงาน

08	การปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
09	Social Network	94.77
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	92.48

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2: การบริการตาม

แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	ประเด็นการตรวจ	หมายเหตุ
010	แผนดำเนินงานประจำปี	
011	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	94.87
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	77.54
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	72.15

การให้บริการ

013	การให้บริการ	หมายเหตุ
014	การให้บริการ	หมายเหตุ
015	การให้บริการ	95.52
016	การให้บริการ	90.17
017	E-Service	89.64
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	83.71

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3: การบริการตามแผนงาน

แผนการดำเนินงานประจำปี

ลำดับ	ประเด็นการตรวจ	หมายเหตุ
018	แผนการดำเนินงานประจำปี	
019	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	90.16
020	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	84.58
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	60.76

การวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล

021	การวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล	หมายเหตุ
022	การวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล	93.95
023	การวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล	96.08
024	การวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล	81.44
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	66.12

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4: การบริการและพัฒนาการบริการลูกค้า

การบริการและพัฒนาการบริการลูกค้า

ลำดับ	ประเด็นการตรวจ	หมายเหตุ
025	การบริการและพัฒนาการบริการลูกค้า	
026	การบริการและพัฒนาการบริการลูกค้า	94.16
027	การบริการและพัฒนาการบริการลูกค้า	81.63
028	การบริการและพัฒนาการบริการลูกค้า	79.17
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	64.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5: การส่งเสริมความโปร่งใส

การส่งเสริมความโปร่งใส

ลำดับ	ประเด็นการตรวจ	หมายเหตุ
029	การส่งเสริมความโปร่งใส	
030	การส่งเสริมความโปร่งใส	89.06
031	การส่งเสริมความโปร่งใส	90.55
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	90.33
032	การส่งเสริมความโปร่งใส	หมายเหตุ
033	การส่งเสริมความโปร่งใส	95.80
	ค่าประเมินสัมพัทธ์	87.09

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๕๐ ประเด็นการตรวจ

O34 นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

พบเป็น

O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

95.54

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

83.23

๕๑ ประเด็นการตรวจ

O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

พบเป็น

O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

85.14

การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร

78.04

๕๒ ประเด็นการตรวจ

O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

พบเป็น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

77.48

๕๓ ประเด็นการตรวจ

O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พบเป็น

O40 รายงานการดำเนินการตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

87.88

O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

81.64

81.28

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๕๔ ประเด็นการตรวจ

O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พบเป็น

O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

83.87

79.12