

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนส่วนตำบลกะมียอ
อำเภอ เมือง จังหวัด ปัตตานี

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงาน จ้างทั่วไป	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) -พนักงานจ้างทั่วไป ปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่งยาม เปลี่ยนแปลง เป็นตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ให้โอน และ รับโอน ข้าราชการประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ สายงาน ผู้บริหาร	-ปรับปรุงตำแหน่งในตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น(ปลัด ระดับต้น) เป็นตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น(ปลัด ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมติก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท...พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการ สังคม เมื่อ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ - ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลากร พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลกะมียอ ที่ ๐๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ...๑๙ มกราคม ๒๕๖๕... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบพนักงานจ้าง -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ(กองช่าง) และพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งพนักงาน ชั่วคราว ตามประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ ๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ -ให้พนักงานส่วนตำแหน่งในตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น(ปลัดอบต. ระดับต้น) โอนเพื่อดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น(ปลัดอบต. ระดับกลาง) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอที่ ๑๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ และตามมติ ก.อบต.จังหวัด ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ โดย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ -ให้พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพื่อดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งอบต.กะมียอที่ ๑๘๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ และตามมติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานีครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

	-รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอที่ ๒๕๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลปรากฏ พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นจำนวน ๒ ขั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวพาริตะห์ เจอะอามะ ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง และพนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินระดับดีเด่น ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม ๕ % จำนวน ๒ ราย คือ นายมอหะมะเปาซี มะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด และนางสาวนุรฟาริดา เยम्मัน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ...และรักษาวินัย	ดำเนินการอบรมโครงการส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๒ – ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ศึกษาดูงานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและนักการเมืองที่ดี รวมถึงการปฏิบัติตัวเพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร -จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ ในองค์กร (ละลายพฤติกรรม) -กิจกรรมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ในหัวข้อ “การทำงานเป็นทีมเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี และการปฏิบัติตัวเป็นจิตอาสาที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กร
๕. การพัฒนาบุคลากร ส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมการอบรมโครงการต่างๆเพื่อพัฒนาการทำงานในตำแหน่งต่างๆ	ดำเนินการอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรมในโครงการต่างๆที่สถาบันจัดอบรมจัดขึ้นมา เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในแต่ตำแหน่งที่บรรจุในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ รายละเอียดการเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ ในเอกสารแนบท้าย
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เข้าร่วมอบรมโครงการที่มีการบรรยายในเรื่อง โครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ	องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ มีการจัดทำคู่มือ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้ศึกษาหาความรู้ และวางแผนความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับ การคัดเลือกผู้บริหารในตำแหน่งที่สูง ขึ้น เป็นต้น
๗. การสรรหาคนดี คนเก่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดำเนินการติดประกาศ พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกและผลการประเมินการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต -โครงการออกกำลังกาย -โครงการขับเคลื่อนลดภัย สร้างวินัยจราจร ในโรงเรียน	มีการอบรมโครงการต่างๆเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรรอบต. กะมียอ (ภาพบรรยากาศ ในภาคผนวก)
---	--

ปัญหาและอุปสรรค

ด้วยสถานการณ์ การระบาดของโรคระบาดไวรัสโคโรน่า Covid ๑๙ ทำให้มีขีดจำกัดในการจัดกิจกรรมต่างๆ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ มีมาตรการ ตรวจสอบคัดกรองเบื้องต้นของพนักงานทุกคน ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆและให้ข้อมูลในการดูแลสุขภาพในช่วงการระบาดของเชื้อไวรัส โคโรน่า Covid ๑๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ
เรื่อง การเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติ
ดี ประพฤติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้

ดังนั้น เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาวฟาริเดห์ เจอะอามะ ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง

พนักงานจ้าง

๑. นางนุรฟาริดา เยมมัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๒. นายมอหะมะเปาซี มะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายหมะ เจะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ภาคผนวก



บุคลากรรอบต.กะมียอ เข้าร่วมโครงการขับขี่ปลอดภัย สร้างวินัยจราจร ในโรงเรียน





อบต.กะมิยอ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.กะมิยอ โดยศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน จังหวัดสตูล ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕





-กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ ในองค์กร (ละลายพฤติกรรม)

-กิจกรรมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ





-กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ ในองค์กร (ละลายพฤติกรรม)

-กิจกรรมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ





กิจกรรม ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น





กิจกรรม ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น





กิจกรรม จิตอาสา พัฒนา กะมียอ ร่วมกับ หน่วยงานอื่น

