



องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

Kamiyo Sab District Administrative Organization

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

www.Kami-yo.go.th

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๔๖-๑๒๘๗

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

คู่มือการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนด
องค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑)
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการ
ดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี
พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อก
พร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาแก้ไขอย่างเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่ง
สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อย
ประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือ
วิธีการปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและ
การรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้
เพื่อตอบตัวชี้วัดข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ตามคู่มือการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ผู้บริหารมีนโยบายให้ ๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ๒.ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้วให้ทำการทบทวนปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน ๓.จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส ๔.จัดทำบัตรคิว สำหรับผู้มารับบริการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป ๕.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ๕.๑ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๕.๒ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๕.๓ ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานกาเจ้าหน้าที่กองช่าง กองคลัง ๒. กองคลัง ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๓.มีการดำเนินการจัดทำสถิติการให้บริการเป็นรายเดือนเสนอผู้บริหารรับทราบ ๔.ในส่วนของการจัดทำบัตรคิวยังมีได้มีการดำเนินการ ๕.ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว ๖. ดำเนินการนำข้อมูลจากข้อ ๑ – ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๗. ในส่วนของ E – Service ยังไม่ได้มีการจัดทำเพิ่มเติม ๘. ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ๙.เมื่อมีการประชุมประจำเดือนผู้บริหารได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในเรื่องของ	๑.จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้จำนวน ๙ ข้อสามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ ข้อ/ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ข้อ ๒.บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน ๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรม และถือปฏิบัติต่อไป ๔.ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาข้อมูลการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างรวดเร็ว

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖.ให้นำข้อมูลในข้อ ๑ – ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ ๗.พัฒนาช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E – Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ๘.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๙.ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้หลากหลายช่องทางและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อได้รับการอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคมของทุกปี	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และกำกับให้แต่ละกองดำเนินการ ใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานที่กำหนดไว้ และหากพบปัญหาให้รายงานผู้บริหารทราบ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	