



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ที่ ปน ๗๑๙๐๑/

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ จำนวน ๔๐,๐๐๐- บาท นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดประเมินผลและรายงานต่อ ผู้บริหารภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว สำนักงานปลัดฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชานีเยห์ นิเซ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางรูมายะห์ ดือเระ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัด

ชารีนี

(นางสาวชารีนี กุวิง)

รองปลัดอบต.กะมียอรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

หะมะ

(นายหะมะ เจะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ



รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี



จัดทำโดย
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง
ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่
เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ตำแหน่งที่ต้องยึดถือใน
การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลไปยังการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการ
ป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้ที่มี
ส่วนเกี่ยวข้อง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ จึงได้ทำรายงานการติดตามและประเมินผลการ
ดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ
ในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชนสูงสุดต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

ผู้จัดทำรายงาน

๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ข้อมูลทั่วไปของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๒
วิธีดำเนินการ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๓
เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๓
หน่วยงานรับผิดชอบ	๓
สรุปผลการดำเนินการ	๓
ภาคผนวก	
• บันทึกข้อความ	
• โครงการฯ/กำหนดการ	
• รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	
• แบบประเมินความพึงพอใจ	
• ประมวลภาพกิจกรรม	
• อื่นๆ เช่น หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร เป็นต้น	

สรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๑ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการ และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ประกาศฯ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๑.๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๑.๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๑.๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๑.๗.การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถ

/๑.๘ การยึดมั่น....

นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์กรบริหารส่วนตำบลกะมิยอ จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข

๒.๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยฯ

๒.๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๒.๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๖. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.กะมิยอ ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๗. เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ครูจำนวน ๔ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ คน พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๒ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๕๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑. อบรมสัมมนาโดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒ ประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร

- ตามข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๔๐,๐๐๐- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

- งบประมาณที่ใช้จริงในโครงการ จำนวน ๒๐,๑๒๐.- บาท (เงินสองหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข

๙.๒ บุคลากรได้รับความรู้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับวินัยฯ

๙.๓ บุคลากรในองค์กรมีการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๙.๔ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙.๕ บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๙.๖ บุคลากรของ อบต.กะมิยอ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๗. บุคลากรในองค์กรมีความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

-๕-

/๑๐. วัตถุประสงค์.....

๑๐. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

๑๐.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ

๑๐.๓ เพื่อนำผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการตั้งนั้นสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอจึงได้ทำการติดตามและประเมินผลโดยแจกแบบสอบถามแก่ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาทั้งสิ้นจำนวน ๕๕ ชุด ในส่วนของคำถามปลายเปิดและปลายปิดเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆโดยแบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอนดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ สอบถามเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม พืชการ และผลการดำเนินงานตามโครงการ

ตอนที่ ๓ ปัญหาข้อเสนอแนะ ประสพการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ในวันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล กะมียอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี รายละเอียดดังนี้

ความเหมาะสมของวิทยากรให้ความรู้ อยู่ในระดับ มีความเหมาะสม **มาก**

สถานที่อบรม อยู่ในระดับ มีความเหมาะสม **มาก**

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม(ก่อนการอบรม) อยู่ในระดับ มีความรู้ **ปานกลาง**

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม(หลังการอบรม) อยู่ในระดับ มีความรู้เพิ่มขึ้น **มาก**

หลักสูตรการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ มีความสอดคล้อง**มาก**

กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัด

โครงการ อยู่ในระดับมีความสอดคล้อง **มาก**

อาหารและเครื่องดื่ม มีความพึงพอใจ **มากที่สุด**

ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการครั้งต่อไป มีความการเสนอแนะว่าควรจะมีการจัดโครงการนี้ในทุกๆปี

ปัญหาในการจัดโครงการ ไม่มีปัญหาในการจัดโครงการในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ลงชื่อ


(นางสาวชานีเยษฐ์ นิเซ็ง)

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นางรุยาษฐ์ ดือเระ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ลงชื่อ



(นางสาวซารีนี กูวัง)

รองปลัดอบต.กะมียอรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

.....

.....

ลงชื่อ



(นายหมะ เจ๊ะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ภาคผนวก



ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม ลงทะเบียนเพื่อรายงานตัว



บุคลากรอบต.กะมิยอถ่ายรูปร่วมกับวิทยากรที่มาบรรยายในโครงการ วิทยากร จากสำนักงานปช.จังหวัดปัตตานี





กล่าวต้อนรับและแนะนำวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดปัตตานี



รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การปฏิบัติราชการทางการปกครองกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”



วิทยากรจาก สำนักงานป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ กล่าวเปิดพิธีและต้อนรับวิทยากร โครงการอบรมคุณธรรม
จริยธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ



กิจกรรม ในหัวข้อ “การสร้างมิตรภาพและความผูกพันในองค์กร” วิทยากรโดย
นางสาวชารินทร์ กุวิง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ



กิจกรรมในหัวข้อ “การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และความมีจิตสาธารณะต่อเพื่อนร่วมองค์กร”
 วิทยากรโดย นางรุษายะห์ ดือระ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

